



Zwart Tussendoor Goor

nummer 4 | Winter 2019 |



PB-PP
BELGIË(N)-BELGIQUE



Iedereen
gastvrij

4



Intro 3

Gastvrijheid (1) 4

Nieuws van de Gageltak 5

Vormingen voor gebruikers 6

Gastvrijheid (2) 7

De dag van ... 10

Ateljeeke: tentoonstelling wonen 12

Fotospot 14

Familienieuws 16

Nieuws uit de gebruikersraad 18

Uitnodiging kerstmarkt 20

10



14



dvc 't Zwart Goor

Zwart Goor 1 | 2330 Merksplas

tel. 014/63.62.11 | e-mail zwartgoor@emmaus.be | website www.zwartgoor.be

Redactie | Tinne Lenaerts | Leen Thielemans | May Boermans

Josse Van Den Bogerd (hoofdredacteur)

Verantwoordelijke uitgever | Paul Maes | Afgiftekantoor Turnhout

Artikels voor het lentenummer graag bij de redactie uiterlijk tegen 15/02/2020



Voorwoord

Een dag in 't Zwart Goor

Een dag in het leven van gewone mensen heeft zijn weg gevonden in het medialandschap. In televisieprogramma's kunnen we al geruime tijd het dagelijkse leven volgen van al of niet bekende mensen en hun familie. Het ene verhaal is al spectaculairder dan het andere. De meeste aandacht gaat echter naar het leven van gewone mensen. Misschien onverwacht, maar daardoor wordt het gewone stilaan buitengewoon.

In Zwart Goor Tussendoor konden we uiteraard niet achterblijven en surfen we mee op deze nieuwe mediatendens. We bijten de spits af met een dag uit het leven van onze medewerkers uit de dienst schoonmaak, een onmisbare schakel in de wereld van 't Zwart Goor.

We nemen je, zoals steeds, ook mee in andere gewone gebeurtenissen die de dagen in 't Zwart Goor opfleuren. Het jaarthema gastvrijheid wordt extra in de schijnwerpers geplaatst tegen het einde van het werkjaar. In 2020 zal een ander thema onze dagen kleuren, maar daarover meer in een volgend nummer.

Op weg naar het jaareinde vind je weer een overzicht van onze, meestal feestelijke, belevenissen uit het recente verleden.

Laat je nu alleszins verrassen door de buitengewone verzameling van alle gewone dagen uit het leven van onze cliënten en medewerkers.

Paul Maes

Gastvrijheid

Vanaf dit jaar willen we in dvc 't Zwart werken rond een bepaald jaarthema. Gedurende het hele jaar hebben de verschillende groepen en diensten aandacht voor dat thema. In 2019 hebben we gekozen voor het thema "Gastvrijheid". We vroegen aan alle leefgroepen en diensten op welke manier zij dit jaar extra gastvrij zijn geweest. Je vindt een overzicht van de verschillende antwoorden verspreid over dit nummer van Zwart Goor Tussendoor.

"Concreet hebben wij tot nu toe steeds een verwelcomingstekst gehangen aan de inkomdeur als studenten voor de eerste dag hier aankomen."

'steeds opnieuw proberen om verbinding te maken, in het bijzonder met diegenen voor wie dit erg moeilijk is'



"Op dag van de schoonmaak hebben we al de poetsvrouwen verwend met een zakje truffels en een mooi kaartje. Je ziet ze vaak niet, maar zijn wel echt aanwezig. Want nee, kabouters bestaan niet!"

Een "burenetentje" met de bewoners en begeleiders van een nabije leefgroep.

Herfstbijeenkomst 24 september 2019

Dit jaar hadden we nog eens gekozen voor een wandeling. Omdat we de directe omgeving van het Zwart Goor al wel eens verkend hebben kozen we voor het Turnhouts Vennengebied. We zijn dan niet in Merksplas maar er toch heel dicht bij want dat vennengebied ligt voor een deel op Merksplas grondgebied.

We verzamelden op de parking van de Klein Engelandhoeve in Turnhout. We hadden wel pech met het weer. Terwijl we stonden te wachten tot iedereen was gearriveerd begon het te regenen. Dus de paraplu in de aanslag! Gelukkig was het geen plensbui. Af en toe konden we zelfs zonder.

Ria Toelen en Luc Vervliet hadden een route uitgezet van ongeveer 3,5km. Die liep geregeld door het bos zodat de regen toch minder hinder veroorzaakte. Op een bepaald moment wandelden we op de Geheulse Dijk, die daar wellicht een andere naam heeft, maar we konden zo te voet naar het Zwart Goor zonder verloren te lopen ... altijd maar rechtdoor tot aan de kapel op het Geheul. Dat zou ons wat te ver geleid hebben dus kozen we de andere richting om nog gezellig te stappen in deze mooie omgeving tot we weer toekwamen aan de Klein Engelandhoeve. In de cafetaria hebben we dan gezellig een drankje naar believen genuttigd en zijn we naar het Zwart Goor gereden voor de finale van de bijeenkomst: de barbecue en een ijsje van de kar van de Jef.

Het Nieuwjaarsfeest gaat door op donderdag 30 januari in de Kapelhoeve.
Noteer dit alvast in je agenda!!

Innige deelneming



Dr Rik Dockx overleed op 5 mei 2019

Rik is een belangrijk persoon geweest voor onze vereniging. Samen met Gust Van Ammel heeft hij de vereniging opgericht en vorm gegeven. 17 jaar lang heeft hij meegewerkt in het bestuur.

Mil Naulaerts overleed op 6 augustus 2019.

Hij was de echtgenoot van Maria Hoppenbrouwers die directrice was van de vroegere beroepsschool. Hij was een lid van het eerste uur, dus al bijna 20 jaar.

Met een mooie bezinningstekst van Marinus Van den Berg willen wij hen eren en gedenken.

Bewaren voor altijd

Jou bewaren we
in onze verhalen

jou bewaren we
in ons hart

jou bewaren we
in ons gemis

jouw naam brengen we ter sprake
als anderen zwijgen

jouw naam noemen we
als anderen denken
al zo lang geleden

jou bewaren we
voor altijd

Stilte wil ik je schenken
om jou te gedenken

Vormingen voor gebruikers

Dvc 't Zwart Goor wil het volgen van vorming op verschillende manieren stimuleren. We vinden het zinvol om personeelsleden de mogelijkheid te bieden om levenslang te kunnen leren. De afgelopen jaren hebben we naast het externe aanbod, veel tijd en energie gestoken in een intern aanbod van vormingen. Binnen onze verschillende diensten is er tenslotte heel wat expertise aanwezig die we binnen onze organisatie graag verspreiden. Graag willen we de aandacht vestigen op de vormingsmogelijkheden die we aanbieden voor familieleden of andere betrokkenen bij onze bewoners. In het verleden ontvingen we vaak enthousiaste reacties op het moment dat we vormingen voor personeelsleden openstelden voor andere betrokkenen. Om die reden willen we familieleden ook de mogelijkheid bieden om zich in te schrijven voor de volgende basisvormingen.

Hechting

Heel wat van onze bewoners hebben problemen met hechting of functioneren op een niveau waarin gehechtheid een belangrijke rol inneemt. We bekijken het theoretisch kader rond hechting en zoemen in op onveilige hechting. Van daaruit kunnen vaak allerlei problemen verklaard worden. Er wordt stilgestaan bij de begeleidingsstijl die deze bewoners (hechtingsproblematiek) van ons vragen.

23 januari

13.00 – 16.00 uur

SMOG

Spoken Met Ondersteuning van Gebaren. Tijdens deze vorming wordt er stilgestaan bij de richtlijnen over het gebruik van SMOG. Daarnaast worden er woorden aangeleerd en ingeoefend

11 februari, 14 mei of 9 oktober

9.30 – 13.00 uur

Wondverzorging

Er wordt stilgestaan bij verschillende soorten wonden en hoe ze het best verzorgen.

21 februari

9.30 – 11.30 uur

Slikken/verslikken

Tijdens deze vorming wordt er een antwoord gegeven op volgende vragen:

- o Hoe verloopt een 'normaal' slikproces?
- o Hoe herken je voedings-/slikproblemen (signalen) en wat zijn de belangrijkste oorzaken?
- o Op welke manier kunnen we bewoners met een voedings-/slikprobleem ondersteunen of helpen om het maaltijdgebeuren voor hen zo 'veilig' en comfortabel mogelijk te maken?

9 maart

9.30 – 12.00 uur

Een blik op de hele voorziening. In 2020 zetten we de dagbesteding in de kijker.

- Een korte presentatie (powerpoint) over ons aanbod.

- Rondleiding in boerderij en AT
- Mogelijkheid voor vragen en feedback

12 maart, 23 april of 22 oktober

9.00 – 12.00 uur



Basiscursus visie op probleemgedrag en agressiehantering

Deze cursus wordt 3-maandelijks gegeven. Er wordt stilgestaan bij wat we ervaren als probleemgedrag. We zien dat als betekenisvol gedrag. Er wordt tijdens deze namiddag vooral stilgestaan bij hoe we dit gedrag kunnen begrijpen, van waar het kan komen, hoe het kan opbouwen en hoe we er op verschillende momenten mee om kunnen gaan. Gedrag kan immers allerlei functies hebben. Hoe beter dat we iemands (probleem)gedrag begrijpen, hoe beter we ermee kunnen omgaan.

13 maart, 2 juni, 17 september of 3 december
13.00 – 16.00 uur

Reanimatie/ heimlich/ AED

Initiatie of herhaling van reanimatietechnieken en het heimlichmanoeuvre. Uitleg over het AED-toestel.

24 maart of 22 september
9.30 – 12.00 uur

Sociale en emotionele ontwikkeling

Basiscursus rond sociaal-emotionele ontwikkeling. Concrete inhoud wordt in overleg nog verder afgestemd en later bekend gemaakt.

20 mei
13.00 – 16.00 uur

Financiering van de zorg

In deze vorming geven we een korte inleiding in de verschillende inkomens en budgetten van gebruikers. Hoe verloopt de aanvraag van een budget? Welk budget wordt voor welke ondersteuning ingezet? Welke dienst doet wat voor een budget in de voorziening? Dit is een informatieve vorming waar we wetgeving willen duidelijk maken aan de hand van casussen.

10 juni
9.30 – 11.45 uur





Mondhygiëne en tandzorg

Vernieuwde vorming rond mondhygiëne en tandzorg.

11 september

9.30 – 12.00 uur

Intieme verzorging

Tijdens deze vorming wordt er stilgestaan bij hoe men bewoners moet wassen, waar je op moet letten. We leren de anatomie van het menselijk lichaam en tips en tricks om bewoners goed en comfortabel te helpen.

Tijdens de teamvergadering van M1 en M3. Data nog concreet vast te leggen.

Inschrijven doe je door een mail te sturen naar zwartgoor@emmaus.be en lien.weytjens@emmaus.be .

Let wel: elke vorming heeft een maximum aantal deelnemers. Een inschrijving is een aanvraag. Pas al er bevestiging per mail is teruggekomen, word je aan de deelnemerslijst toegevoegd. Je ontvangt sowieso een antwoord.

Gastvrijheid

Vanaf dit jaar willen we in dvc 't Zwart werken rond een bepaald jaarthema. Gedurende het hele jaar hebben de verschillende groepen en diensten aandacht voor dat thema. In 2019 hebben we gekozen voor het thema "Gastvrijheid". We vroegen aan alle leefgroepen en diensten op welke manier zij dit jaar extra gastvrij zijn geweest. Je vindt een overzicht van de verschillende antwoorden verspreid over dit nummer van Zwart Goor Tussendoor.

"Natuurlijk krijgt iedereen een nieuwsbrief, verjaardagkaartjes, kerstkaarten,..."

'Onszelf open blijven stellen voor contact en het blijven investeren in mensen'

"erop letten dat we vriendelijk zijn aan de telefoon :-)"

"Een collega die na lange tijd afwezigheid terug kwam werken, werd verwelkomd met tekeningen door de bewoners en een persoonlijke tekst."



"Waar begint gastvrijheid? Bij de mensen waar je nauw mee samen werkt. Dus aten we gezellig spaghetti met onze burens."

De dag van ... Leen (dienst schoonmaak)



Een gloednieuwe rubriek hier in Zwart Goor Tussendoor. Om een beter zicht te krijgen op onze organisatie en de verschillende mensen die hier werken, treden we elk nummer even in de voetsporen van een andere collega. We bijten de spits af met de dienst schoonmaak. Collega Leen vertelt je graag hoe haar werkdag eruitziet.

“Omdat we graag goed voorbereid werken, is er natuurlijk een planning gemaakt. Ik werk in de leefgroep Klimop en voor elke bewoner hebben we een vaste dag en uur om de kamer te onderhouden. Want samenwonen met 10 personen is niet altijd vanzelfsprekend.”

Goeiemorgen

“’s Morgens begin ik op die plaatsen waar op dat moment zo weinig mogelijk bewoners zijn, zoals de woonkamer, de gang of de personeelsruimte. We proberen steeds te werken zonder de bewoners te storen. We zeggen natuurlijk wel eens goeiemorgen en laten hen rustig verder ontbijten.”

Strakke planning

"Zeker wat het poetsen van de kamers betreft, respecteren we nauwgezet de afgesproken uren. 11 uur is 11 uur en geen half uurtje later. Sommige bewoners helpen graag een handje mee of vinden het fijn om even een babbeltje te slaan. Anderen gaan overdag werken of lessen volgen. Dat maakt het natuurlijk wat gemakkelijker om mijn planning rond te krijgen."



"Er zijn ook wel eens mindere momenten. Niet iedereen is even gelukkig als je zijn domein betreedt. We moeten soms ook goed opletten, als een bewoner een crisis heeft of gewoon een tijdje niet goed in zijn vel zit."

Alles op slot?

"Op het einde van m'n werkdag controleer ik alles nog eens grondig. Zijn alle ramen gesloten en de deuren op slot? De bewoners zijn erg gesteld op hun persoonlijke bezittingen. Daar draag ik dan ook zorg voor."



"Ondanks het strikte schema en de orde van de dag ziet geen enkele werkweek er hetzelfde uit. Grappige en moeilijke momenten wisselen zich af. Maar dan denk ik altijd weer: "We zullen de problemen wel oplossen als ze zich voordoen!""

Leen Thielemans
Klimop

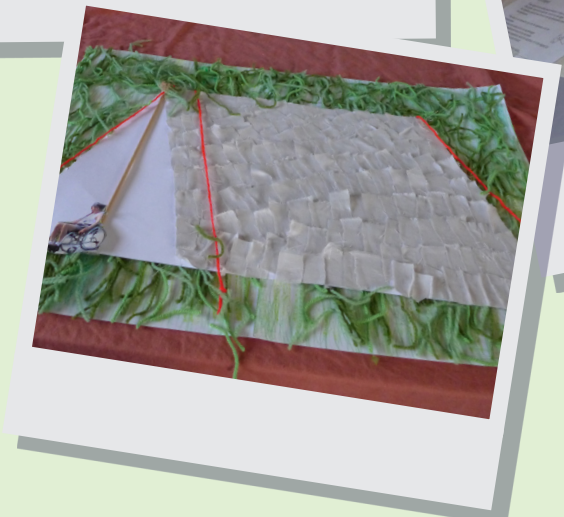
Ateljeeke:

Tentoonstelling wonen

In 't Ateljeeke kunnen de cliënten terecht voor een groot aanbod aan activiteiten. Tijdens de vormingsactiviteiten wordt er vaak gedurende een periode gewerkt rond een bepaald thema. Zo konden de deelnemers de voorbije maanden kennismaken met het thema "wonen".

Wat is het verschil tussen een grote wereldstad en een klein dorp? Hoe zien de huizen in Afrika eruit? Om te tonen wat ze allemaal bijgeleerd hebben, werd er een heuse tentoonstelling in elkaar geknutseld. Aan de hand van enkele foto's nemen we je graag mee op pad, van iglo tot wolkenkrabber.





Zwart Goor Quiz

De jaarlijkse Zwart Goor Quiz, sinds vorig jaar op een andere datum en locatie (Hoogstraten), kon weer op heel wat belangstelling rekenen. Een veertigtal ploegen genoot van een (ont)spannende avond en streed mee voor een mooie plaats in het A-of B-klassement.



Vrijwilligers helpen met de kerstversiering

Enkele medewerkers van Janssen Pharmaceutica kwamen in het kader van hun vrijwilligersproject een dag meehelpen in 't Zwart Goor. De boerderij kon alle hulp gebruiken, want zij waren op dat moment net begonnen met de voorbereidingen van de kerstversiering op het domein. Op de foto's zie je de versiering nog in volle opbouw. Wil je graag het afgewerkte resultaat bewonderen? Kom dan gerust langs of combineer het met een fijne wandeling (www.kerstwandelingen.be).

Inhuldiging wegwijzer

Op 20 oktober werd de wegwijzer van Natuurpunt en toerisme Merksplas feestelijk ingehuldigd. Ondanks de regenbuien daagde er toch een mooie groep wandelaars op. Onder deskundige begeleiding van cliënten Jan en Rudy werd het officiële gedeelte kort gehouden en kregen we meer uitleg over de dreven op het domein.



Prettige feesten en dank je wel!

Graag maken we hier een beetje plaats om alle helpende handen en vrijwilligers even in de bloemetjes te zetten. Zij zijn een onmisbare schakel in onze organisatie en zonder hen zou het leven in 't Zwart Goor er helemaal anders uitzien!



Gastvrijheid

Vanaf dit jaar willen we in dvc 't Zwart werken rond een bepaald jaarthema. Gedurende het hele jaar hebben de verschillende groepen en diensten aandacht voor dat thema. In 2019 hebben we gekozen voor het thema "Gastvrijheid". We vroegen aan alle leefgroepen en diensten op welke manier zij dit jaar extra gastvrij zijn geweest. Je vindt een overzicht van de verschillende antwoorden verspreid over dit nummer van Zwart Goor Tussendoor.

"Ervoor zorgen dat ons draaiboek en nachtboek altijd 'up to date' is. Zodat nieuwe mensen direct kunnen volgen."

"Een extra 'hoe gaat het' sms, telefoontje of mailtje naar collega's die thuis zijn omwille van ziekte"

"In het thema gastvrijheid, proberen we er alert op te zijn, dat we collega's vaak complimenten geven. Met een briefje, een compliment, een lekkernijtje . iets wat we moeten blijven toepassen!"

"Ervoor zorgen dat de families zich ook heel welkom voelen in onze leefgroep. Door heel open naar hen te zijn. Altijd een tasje koffie aan te bieden. Ze kunnen altijd bij ons terecht voor een babbeltje of een telefoontje."

"wanneer families niet meer hier geraken, proberen wij met de bewoners tot daar te komen"

Onze innige deelneming

Op 22 september overleed Adri-
aan Verschueren, schoonvader
van Christel Smolders (Molendreef
3).

Op 24 september overleed Desy
De Cleen, grootmoeder van Iris
Meersman (Handelslei).

Op 29 september overleed Jan
Sels, grootvader van Stef Sels
(Wilgenhof 1).

Op 13 oktober overleed Eddy
Buyens, echtgenoot van Maria De
Roover (schoonmaak).

Op 13 oktober overleed
Georges Vrints, grootvader van
Marjan Vrints (Villa 4) en Stef Kus-
termans (Wilgenhof 4).

Op 31 oktober overleed Celine Van
Bergen, schoonmoeder van Lie
Van Hest (dagbesteding), groot-
moeder van Evelien Van Schaeren
(W3) en Els Quirijnen (De Hees).

Op 12 november 2019 overleed
Jeanne Driesen, moeder van Ann
Beyens (Amanis).

Op 15 november overleed Paula
Smits, moeder van Marc Vermeu-
len (bewoner Handelslei).

Op 21 november overleed Irma
Robben, grootmoeder van Jolien
Michiels (Pastorij)



**Met veel droefheid melden wij jullie dat
onze hond Babs is ingeslapen.**

**We hebben lang van je genoten.
Bedankt voor de vele mooie momenten.
Veel plezier in de hondenhemel.**

**Veel liefs,
De Boerderij**

1. Nieuwe collega sociale dienst

De gebruikersraad maakt kennis met Fien Cox. Zij zal Anouk Simons (sociale dienst) vervangen tijdens haar zwangerschapsverlof.

2. Terugkoppeling vorig verslag

De aangepaste tekst van de procedure samenwerking gebruikers – ouders/wettelijke vertegenwoordigers werd bekeken. De gebruikersraad stelt de vraag of er kan afgeweken worden van de regel 1 mandaat per leefgroep. De directie verduidelijkt dat die regel er is gekomen om te vermijden dat bepaalde leefgroepen oververtegenwoordigd worden in de gebruikersraad. Als er in een leefgroep meerdere kandidaten zijn, kunnen zij echter wel een beurtrol of systeem met plaatsvervangers uitwerken.

3. Opvolging PVF

Marc Van Olmen, administratief directeur, geeft tekst en uitleg bij de effecten van correctiefase 2 en de daling van de organisatiegebonden punten van 21,18% naar 16,18%.

Wat betreft de correctiefase 2 hebben de meeste gebruikers ondertussen een brief van het VAPH gekregen. Als we de effecten bekijken op het niveau van 't Zwart Goor, en de theoretische berekening maken over 8 jaar, krijgen we in 2027 0,97% minder punten (vergeleken met 31/12/2016). Aangezien hier verschillende factoren meespelen (o.a. in- en uitstroom cliënten) is deze berekening slechts theoretisch.

De daling van de organisatiegebonden punten van 21,18% naar 16,18% zal vanaf 1/1/2020 gespreid worden over 3 jaar. Concreet betekent dit dat we tegen 2022 bijna een kwart minder organisatiegebonden punten ter beschikking hebben. Voor 2020 is de begroting reeds rond en hebben we die daling kunnen opvangen. Voor de daaropvolgende jaren zijn er echter wel structurele besparingen nodig. De directie

werkt momenteel een voorstel uit voor het bestuurscomité.

4. Overzicht ziekteverzuim/personeelsverloop in de leefgroepen

Katrijn Van Loock, pedagogisch directeur geeft een overzicht van de verschillende oorzaken die kunnen meespelen in de personeelsswissels binnen bepaalde leefgroepen.

- Een eerste is de **traditionele in- en uitstroom van medewerkers**. Een collega gaat op pensioen en wordt vervangen door een pas afgestudeerde. Een andere collega vindt bijvoorbeeld een andere job dichterbij huis.

- **Wijziging jobtime:** Tegenwoordig zijn er allerhande mogelijkheden om deeltijds te werken. Een medewerker kan een jobtime hebben van 1/2, 3/4 of 4/5, maar ook van 1/5, 4/10 of 9/10. Die grote variatie maakt het soms moeilijk om de puzzel rond te krijgen bij de opmaak van een uurrooster in een leefgroep en kan een reden zijn om een bepaalde medewerker te verhuizen naar een andere groep.

- **Preventieve verwijdering:** Als een collega zwanger wordt, moet ze in de risicogroepen onmiddellijk stoppen met werken. In de andere groepen stopt ze wanneer ze 6 maanden zwanger is. Door de opeenvolging van zwangerschapsverlof, bevallingsverlof en borstvoedingsverlof is er vaak ruimte voor een langdurige vervanging.

- **Ziekte/arbeidsongeval:** We meten het ziekteverzuim per medewerker, dienst en departement. Ook de deeltijdse werkhervattingen hebben een grote impact op de organisatie.

- **De juiste persoon op de juiste plaats:** We bepalen de samenstelling van een team (aantal medewerkers) op basis van de zorgbehoefte en de grootte van de leefgroep. Voor de vraag "welke medewerkers?" houden we rekening met de wensen en interesses van de medewerker, de jobtime en de inschatting van de kwaliteiten en eigenschappen.



5. Resultaat tevredenheidsonderzoek

De antwoorden zijn binnen en worden nu volop verwerkt. We hebben ongeveer 50% van de verstuurd vragenlijsten teruggekregen (56% als we geen rekening houden met de advocaten die bewindvoerder zijn en nooit deelnemen aan dergelijke enquêtes).

6. Woon- en leefkosten

We zullen de woon- en leefkosten niet sneller invoeren dan de officiële deadline (1 januari 2021). Ons doel is om eind februari 2020 een voorstel hebben om te bespreken met de gebruikersraad van 30 maart 2020.

7. Mededelingen van de directie

- In het kader van het overleg met de vakbonden is er een besluit van de Vlaamse regering waardoor 't Zwart Goor jaarlijks een beleidsplan moet opmaken. Aangezien we voor onze jaarplanning in het kwaliteitshandboek reeds verschillende doelstellingen formuleren en gegevens bijhouden betekent dit concreet dat we deze kunnen inpassen in de 6 doelstellingen die werden bepaald door de minister.

- In het kader van het nieuwe logo voor vzw Emmaüs en de verschillende voorzieningen (ook 't Zwart Goor) denken we na over de mogelijkheden van een nieuwe naam voor onze voorziening. De invoering van een nieuw logo is een goed moment om ook een naamsverandering door te voeren. Bovendien is onze organisatie ondertussen veel meer dan enkel onze werking op het domein in Merksplas. Zodra we hier meer nieuws over hebben, krijg je uiteraard alle tekst en uitleg.

- Ook het project rond het belevingspad staat niet stil. We hebben ondertussen financiering gevonden voor de aanleg van de weg tussen Splingard en de vijver, het stuk naast de vijver en een picknickplaats.

- Update bouwwerken:

- o Nieuwbouw Dagcentrum: we wachten op beslissing van VIPA.

- o Uitbreiding De Hees: we wachten op beslissing van VIPA.
 - o Aanbouw medische dienst: omgevingsvergunning is goedgekeurd en we kunnen er volgend jaar aan beginnen.
 - o Klimop 2: fase 1 (5 kamers) is ondertussen gerealiseerd. De bouwvergunning voor fase 2 (5 kamers) is aangevraagd.
 - o Nieuwbouw Logistiek gebouw: vergunning is aangevraagd
 - o Gelmelstraat: er worden 4 bijkomende kamers gecreëerd.

- 't Zwart Goor heeft een aanvraag gedaan bij het Agentschap Opgroeien voor 6 plaatsen voor 16- tot 25-jarigen, te realiseren in 2022.

- We hebben een uitbreiding gekregen van 10 punten Rechtstreeks Toegankelijke Hulp. Mogelijk komen er volgende jaar ook 30 punten kortverblijf bij.

8. Varia

- Hoe wordt het onderhoud van de fietsen van cliënten georganiseerd? Als er een fiets gerepareerd moet worden, kunnen de begeleiders van een leefgroep de fiets langsbrengen bij de technische dienst. Bovendien is er in elke leefgroep een degelijke fietspomp aanwezig.

- De naametiquetten in kledij wordt tegenwoordig niet meer ingenaaid, maar machinaal aangebracht. Soms komen deze etiketten los of wordt een kledingstuk beschadigd. Er wordt onderzocht hoe we dergelijke beschadigingen kunnen voorkomen en of er een beter alternatief is.

Volgende vergaderingen: 3 februari 2020 en 30 maart 2020.

Voorzitter
Secretaris
Secretaris

Pierre Goetbloet
Chris Maes
Marian Gios

Prettige feestdagen en een gelukkig nieuwjaar!

Van alle medewerkers, cliënten,
vrijwilligers en directie
van 't Zwart Goor

