



Klavier!

Nummer 4 | Winter 2021



PB-PP
BELGIË(N)-BELGIQUE



4



Intro 3

Inspiratiedag 55+ 4

6



Kunstwerkjes dagbesteding Handelslei 6

48 jaar in Klavier/Zwart Goor 8

Gageltak 11

Vormingen voor gebruikers 12

14



Fotospot 14

Familienieuws 16

Nieuws uit het collectief overleg 18

Vrijwilligersvragen 20

Klavier

Zwart Goor 1 | 2330 Merksplas
tel. 014/63.62.11 | e-mail klavier@emmaus.be |
website www.klavieremmaus.be

Redactie | Tinne Lenaerts | Veerle Bastijns |
Josse Van Den Bogerd (hoofdredacteur)
Verantwoordelijke uitgever | Paul Maes | Afgiftekantoor Turnhout

Artikels voor het lentenummer graag bij de redactie uiterlijk tegen 15/02/2022

2 | Klavier!



vzw Emmaüs
Edgard Tinellaan 1c,
2800 Mechelen
BE 0411 515 075
RPR Antwerpen-Mechelen

Voorwoord

Boomen is ok ...

Neen, beste lezer, we hebben geen spellingsfout gemaakt. We gaan het niet hebben over bomen. Louter toevallig worden nogal wat bijdragen in het huidige nummer ingenomen door mensen die men tegenwoordig 'boomers' noemt. Daarmee blijkt men te verwijzen naar mensen die in de jaren 50 en 60 in de vorige eeuw geboren zijn. Ook in Klavier is deze generatie nog goed vertegenwoordigd, zowel bij de cliënten als bij de medewerkers.

Tot voor kort was dat anders. Het zogenaamde brugpensioen is er niet meer. Werken tot 65, 66 of 67 is de nieuwe norm. Dat zorgt ervoor dat de groep medewerkers ouder dan 55 groeit. Zij komen regelmatig samen om voor inspiratie te zorgen. Voor zichzelf, maar ook voor Klavier.

Het was nog een generatie van medewerkers die een ganse loopbaan bij dezelfde organisatie bleven. Zij zijn dan ook een stuk geschiedenis van onze voorziening. We hopen dat ook zij, net als onze pensioenvereniging De Gageltak, regelmatig blijven samenkomen. In tijden van experts en helden is op deze mensen het volgende citaat echt wel van toepassing: **"Elk tijdperk heeft duizenden helden die in geen enkel geschiedenisboek staan vermeld"** (Otto Weiss). Misschien goed dat we dat toch even doen in ons tijdschrift.

De medewerkers houden met hun verhalen de geschiedenis van Klavier, vroeger 't Zwart Goor, die ondertussen al 75 jaar en verschillende naamswijzigingen kent, levendig. Als we daaruit iets leren, is dat het nooit hetzelfde blijft. Alles verandert voortdurend, soms snel, soms traag. Belangrijk is dat het goede behouden blijft.

Echt zorgen voor anderen, zonder oordelen, maar openstaan voor wie het iets moeilijker heeft, is de rode lijn die we gelukkig nog steeds terugvinden in de cultuur van onze voorziening. Die maakt het mogelijk om nieuwe uitdagingen op te pakken.

We merken in Klavier, buiten uiteraard wat goedbedoelde plagerijen, niet veel van het generatieconflict dat blijkt uit de uitspraak 'OK Boomer'. We zijn blij met de onderlinge bevruchting van de verschillende leeftijdsgroepen bij onze medewerkers. Ervaring van de ene, aangevuld door het enthousiasme van de andere, werkt. Bovendien leert het samenwerken dat de ouderen er nog eens bij stilstaan dat zij het vroeger ook niet altijd wisten, laat staan dat zij het nu wel weten.

Ons tijdschrift speelt ook zijn rol in het behouden van de geschiedenis van Klavier. De alledaagse belevenissen, waarvan u weer verslag krijgt, kleuren onze geschiedenis en getuigen van de blijvende cultuur binnen de organisatie door de verhalen van elke dag. Het is geen objectieve journalistiek. Verhalen en geschiedenis krijgen immers wat kleur in de loop der tijd. We zien dan vooral de goede zaken, die we dan soms nog wat rooskleuriger vertellen en voorzien van al dan niet echt gebeurde toeters en bellen. Een verhaal mag echter ook niet te saai zijn. Enige overdrijving is de verteller gegund.

Paul Maes

Inspiratiedag 55+



Langer werken, een opgave? Welke hindernissen ervaar ik als 55-plusser op de werkvloer? Hoe kan ik mijn ervaring gebruiken om jongere collega's te begeleiden? Om een antwoord op deze en nog vele andere vragen te krijgen, vond op 19 oktober inspiratiedag 55+ plaats. Alle medewerkers van Klavier die op 1 januari 2021 ouder dan 55 jaar waren, kregen een uitnodiging.

De inspiratiedag werd opgedeeld in 2 delen: een gezamenlijke infosessie en een tweede deel in kleinere groep. Tijdens het eerste deel gaf de personeelsdienst tekst en uitleg bij de mogelijkheden

die er voor medewerkers bestaan als ze het einde van hun loopbaan naderen. Van SWT tot landingsbaan. De deelnemers luisterden aandachtig en grepen hun kans om meteen ook enkele vragen te stellen.

Tips en ervaringen

Voor het tweede deel van de inspiratiedag werden de deelnemers opgedeeld in kleinere groepjes. Daar wisselden ze aan de hand van enkele stellingen hun ervaringen en tips uit. Voor zichzelf en voor de collega's, maar ook voor de organisatie. Hiernaast vind je een overzicht van de stellingen die besproken werden en enkele reacties.

Stelling 1: waardenverschillen brengen meer conflicten mee dan leeftijdsverschillen

"Met open blik kijken naar de "nieuwe" waarden en normen. We kunnen vaak veel van elkaar leren."

"Oudere collega's kunnen tips geven vanuit hun ervaring, jongere medewerkers zijn (soms) sneller mee met veranderingen."

"Belangrijk om waardenverschillen uit te spreken. Communicatie over verwachtingen is heel belangrijk."

Stelling 2: Welke solidariteit verwachten wij van onze jongere collega's om het werk toch gedaan te krijgen?

"Dit is niet leeftijdgebonden. Iedereen heeft zijn verantwoordelijkheid als je in teamverband werkt."

"Communicatie is erg belangrijk."

"Waardering voor wat jongere collega's presteren mag ook uitgesproken worden."

"De werkdruk neemt enkel maar toe. Het is niet vanzelfsprekend om nu te starten als nieuwe medewerker."

Stelling 3: Hoe solidair willen we zijn?

"De afstand tussen leefgroepen en diensten is groter. Dat zorgt soms voor onbegrip en gebrek aan verbinding."

"Door de grootte van onze organisatie missen we soms de voeling met het grote geheel. Soms het gevoel dat iedereen op zijn eigen eilandje bezig is."

"Onthouden dat we niet te snel mogen oordelen. Aandacht voor het standpunt van de ander."

"We missen de gemeenschappelijke tikklok, een departementsoverschrijdende ontmoetingsplek."



Stelling 4: Hoe groter de crisis, hoe groter de solidariteit

"Er was veel solidariteit tijdens de coronacrisis, elkaar helpen, inspringen waar nodig..."

"In het begin was een grote solidariteit merkbaar, maar dat is op lange termijn niet vol te houden."

"Het is fijn om te zien dat de solidariteit groot is op de momenten dat het echt nodig is."

"Elkaar ontmoeten is erg belangrijk. Dat hebben we echt wel gemist!"

Om in te kaderen

"Willen jullie iets maken om in ons bureau aan de muur te hangen?" Dat hoeft je de dagbesteding van Handelslei geen twee keer te vragen. Ze gingen meteen aan de slag en het resultaat mag gezien worden. Dat vinden ook Linda en Tinne, de ontvangers van deze prachtige kunstwerkjes. "Dit hadden we veel eerder moeten vragen!"



Wij

K

ENNEN

Op

SCHMIGE

D

AGEN

WITTE WOLKEN

EN HUN ZACHTHEID...

D

O

NDERWOLKEN EN HUN VERBRIET...

G

LITTERS DIE UITBLINKEN...

REGENBOGEN EN HUN

D

IVERSITEIT...

KORTOM EEN

C

OLLAGE

V

AN

EENHEDEN

DIE

S

AMEN ZORGEN

VOOR EEN

B

OEIEND

G

EHEEL

"Ik heb hier ongeveer elk gebouw wel een keer geпоetst"

Een loopbaan van 48 jaar bij 't Zwart Goor/Klavier. We hebben het even nagevraagd bij de personeelsdienst en niemand doet het haar na. "Ik ben hier begonnen op 3 september 1973, dus eigenlijk ben ik de 48 jaar al gepasseerd", lacht May Van Hees, medewerker schoonmaak.

"Dankzij mijn vader ben ik hier terechtgekomen", legt May uit. "Hij was hier postbode en ik was thuis om voor mijn grootvader te zorgen. Toen hij overleed, kon ik werk gaan zoeken en vroeg mijn vader of er hier nog vacatures waren. Dat was eerst niet het geval, want er waren net enkele nieuwe collega's gestart. Maar de volgende ochtend kreeg ik plots telefoon dat er toch nog iemand nodig was. Ik ben toen onmiddellijk gekomen en eigenlijk nooit meer weggegaan."

Heb je dan nooit getwijfeld om eens te veranderen van job/werkgever?

"Eigenlijk niet, ik heb hier altijd graag gewerkt. Het contact met de collega's was steeds erg fijn, 's middags samen eten en nadien nog even kaarten. Een groot voordeel was ook dat ik bijna altijd met de fiets kon komen werken. Bovendien is mijn job hier in de loop der jaren ook erg veranderd."

Hoezo?

"Ik ben hier begonnen in de poets en de eerste jaren was dat nog samen met de zusters. Als we hier 's ochtends arriveerden, kwam het water al langs de deuren naar buiten gelopen. De slaapzalen van de kinderen werden toen van boven naar beneden met water gegoten, afgekeerd en drooggemaakt. Het eerste jaar heb ik zelfs alleen maar ramen en trappen moeten schoonmaken."

"In oktober 1988 ben ik verantwoordelijke van de schoonmaak geworden. Dat heb ik zeven jaar met veel plezier gedaan, maar omdat ik toen koos om halftijds te gaan werken, kon ik geen verantwoordelijke meer blijven. Ik heb vaste leefgroepen gehad, maar ben ook een tijdje vliegende geweest en kwam ik ook al regelmatig in de was helpen. Sinds 2001 sta ik vast in de wasserij."





Wat doe je daar dan precies?

"Wassen, drogen, sorteren, strijken,... Eigenlijk alles wat met de was te maken heeft. Enkel het witgoed wordt nog door een externe firma gedaan. Maar ook daar hebben we heel wat sorteerwerk te doen. Gelukkig krijgen we hulp van enkele cliënten die meer dan hun steentje bijdragen."

"Ik ben toen onmiddellijk naar hier gekomen en nooit meer weggegaan"

Is Klavier/'t Zwart Goor in die 48 jaar veel veranderd?

"Heel veel. Ik heb natuurlijk heel de overgang van kinderen naar volwassenen meegemaakt. In het begin waren er enkel kinderen. Toen heb ik ook nog een tijd de bustoer gedaan. De kinderen werden zaterdagvoormiddag naar huis gebracht en maandagochtend weer opgehaald."

"Dan kwam de eerste leefgroep met volwassenen en waren er minder kinderen. Tot er uiteindelijk alleen maar volwassenen werden begeleid. De voorziening is ook blijven groeien en uitbreiden. Daardoor is het nu bijna onmogelijk om nog iedereen te leren kennen. Ik heb in de loop der jaren bijna in elke leefgroep of gebouw gewerkt, zelfs in het klooster en bij de pastoor in de pastorij."



Naast je job in de schoonmaak was je ook jarenlang lid van het feestcomité.

"Dat klopt, zo heb ik bijna 30 jaar lang in de frituur gestaan met de zomerfeesten. Elk jaar 4 dagen na elkaar. Toen deden we hier echt nog alles zelf: frieten snijden, voorbakken, afbakken,..."

"Ik heb ook goede herinneringen aan de uitstappen met de collega's, bv. Naar de Ardennen of naar Planckendael. Toen was de groep natuurlijk nog veel kleiner dan nu. Hoewel er nu ook nog wel leuke personeelsactiviteiten georganiseerd worden."

Tot slot, wat zijn je plannen voor de toekomst?

"Er staat nog niet meteen veel op mijn planning. Ik heb al wel eens gedacht aan vrijwilligerswerk, maar dat moet nog even bezinken. Ik kijk uit naar de rust, maar ga het hier natuurlijk ook heel erg missen."

En jij zal hier natuurlijk ook erg gemist worden. Het ga je goed!

2020 zullen we niet snel vergeten

Op de nieuwjaarsbijeenkomst van begin 2020 wensten we elkaar een mooi en gezond 2020 en verwezen daar-bij naar de extra dag in februari 2020 om van dat jaar een memorabel jaar te maken. Het werd een memorabel jaar maar anders dan we hoopten.

In ons kot blijven – meer koken en bakken en take away – in onze eigen bubbel samenkomen – heel veel wandelen en fietsen – raambellen en echt telefoneren, videochatten, skypen en zoomen – heel veel geduld hebben en telkens weer aanpassen.

Noem mij
zoals een liedje dat je niet kan laten.
Verweef mijn naam met uren van geluk.
In helder lentelicht wanneer wat dood
leek onbevangen herbegint
Op zoete zomeravonden bij troostende
verhalen
Of als de herfstwind meeneemt wat
vergaat
Kris Gelaude

Elk einde is een nieuw begin
Dat is de titel van een liedje van
Buurman dat zeker past in deze (post)
coronatijd.

Elk einde is een nieuw begin
Kijk naar de dagen die voorbij gaan
Kijk naar de branding van de zee
die neemt eerst alles met zich mee
Begint daarna van vooraf aan
Elk einde is een nieuw begin

2021 We hoopten elkaar opnieuw te ontmoeten op enkele gezellige bijeenkomsten. De pandemie, de coronacrisis hielden ons ook dit jaar nog goed in hun greep. Maar we durven hopen dat we elkaar kunnen ontmoeten bij het begin van het jaar 2022 op de nieuwjaarsbijeenkomst van donderdag 27 januari 2022.

We zullen er dan meer dan ooit van kunnen genieten. We zullen elkaar heel wat kunnen vertellen.
En we zullen ook onze overleden collega's en partners van collega's herdenken.

En we willen hen ook hier vernoemen

- zuster Huysmans, directrice MPI
- Frans Sprangers, echtgenoot van Greet Geerts, begeleidster MPI
- May Verstraelen, leerkracht BuSO
- Rien Verboven, echtgenoot van Rumolda Van Beek, begeleidster DVC
- Ingrid Verwaest, stafmedewerker DVC
- Rit Van Deun, leerkracht BuSO
- Jos Schoenmaekers, echtgenoot van Jeanne Poels, leerkracht BLO
- dr. Ari Feyen, huisarts
- Clara Van Parijs, verantwoordelijke personeelsdienst

**Wat je bent, is tijdelijk.
Wie je bent, is voor altijd.**

En tot slot nog dit

Wie nog wil aansluiten bij de Gageltak, kan contact opnemen met een van de bestuursleden

May Boermans – may.boermans@telenet.be
Chris Caers – guy.van.de.leur@telenet.be
Maria Dielis – alfons.laurijssen@telenet.be,
Meld Gillis – lodewijk.matheussen@telenet.be

Paula Laurijssen – paula.laurijssen@telenet.be
Paula Mertens – paula.mertens@scarlet.be
Ria Toelen – 0495 623920 – ria.toelen16@gmail.com
Agnes Vermeiren – agnesvermeiren@hotmail.com

Vormingen voor gebruikers

Klavier wil het volgen van vorming op verschillende manieren stimuleren. We vinden het zinvol om personeelsleden de mogelijkheid te bieden om levenslang te kunnen leren. De afgelopen jaren hebben we naast het externe aanbod, veel tijd en energie gestoken in een intern aanbod van vormingen. Binnen onze verschillende diensten is er tenslotte heel wat expertise aanwezig die we in onze organisatie graag verspreiden. Graag willen we de aandacht vestigen op de vormingsmogelijkheden die we aanbieden voor familieleden of andere betrokkenen bij onze bewoners. In het verleden ontvingen we vaak enthousiaste reacties op het moment dat we vormingen voor personeelsleden openstelden voor andere betrokkenen. Om die reden willen we familieleden ook de mogelijkheid bieden om zich in te schrijven voor de volgende basisvormingen.

SMOG

21 Maart 2022 / 14 Oktober 2022

13.00–16.30 uur

Spreken Met Ondersteuning van Gebaren. Tijdens deze vorming wordt er stilgestaan bij de richtlijnen over het gebruik van SMOG. Daarnaast worden er woorden aangeleerd en ingeoefend.

Maximum 10 deelnemers

Basiscursus autisme

17 maart 2022

13.00–16.00 uur

Deze basiscursus gaat over: Wat is autisme? Wat is de oorzaak van autisme? Wat is de diagnose? En theorieën over autisme.

Maximum 20 deelnemers

Basiscursus visie op probleemgedrag en agresiëhantering

21 februari 2022 (Handelslei)

8 juni 2022 (Domein Zwart Goor)

14 oktober 2022 (Domein Zwart Goor)

13.00 – 16.00 uur

Deze cursus wordt 3-maandelijks gegeven. Er wordt stilgestaan bij wat we ervaren als probleemgedrag. We zien dat als betekenisvol gedrag. Er wordt tijdens deze namiddag vooral stilgestaan bij hoe we dit gedrag kunnen begrijpen, van waar het kan komen, hoe het kan opbouwen en hoe we er op verschillende momenten mee om kunnen gaan. Gedrag kan immers allerlei functies hebben. Hoe beter dat we iemands (probleem)gedrag begrijpen, hoe beter we ermee kunnen omgaan.

Maximum 14 deelnemers





Visie t.a.v. relaties en seksualiteit

26 april 2022

13.00–16.00 uur

Het thema relaties en seksualiteit is niet los te zien van iemands waarden en normen. De visie van waaruit binnen Klavier gewerkt wordt, wordt hier toegelicht.

Maximum 20 deelnemers

Levenseinde

18 november 2022

9.00 – 16.00 uur

Er wordt stilgestaan bij wat het doodskoncept kan betekenen voor mensen met een verstandelijke beperking, waarmee je rekening kan houden bij palliatief werk en hoe je hier als begeleider tegenover staat.

Ook de Regenboogkoffer komt aan bod tijdens de vorming. De Regenboogkoffer is een koffer met educatieve werkvormen en materialen, inclusief handleiding met tips en adviezen bij palliatieve zorg en rouwverwerking.

Maximum 20 deelnemers

Reanimatie/ heimlich/ AED

23 september 2022

9.00 – 11.30 uur

Initiatie of herhaling van reanimatietechnieken en het heimlichmanoeuvre. Uitleg over het AED-toestel.

Maximum 14 deelnemers

Sociale en emotionele ontwikkeling en de draad van Vignero

28 januari 2022

13.00–16.00 uur

Naast iemands verstandelijke leeftijd is iemands sociale en emotionele ontwikkeling veel belangrijker om het functioneringsniveau goed te kunnen inschatten. Intuïtief voelen we vaak aan dat we iemand dreigen te overschatten. De sociale en emotionele ontwikkeling geeft echter duidelijke handvaten om te bepalen wat we van iemand kunnen verwachten, welke nood aan nabijheid iemand heeft, ...

We staan stil bij de verschillende fases van emotionele ontwikkeling (=basis). Ook dienen we onze begeleidingsstijl hierop af te stemmen ifv het welbevinden van onze bewoners (=vervolg).

In de ontwikkelingspsychologie kun je naast ontwikkelingsfasen ook spreken van de ontwikkelingsdraden. Dit is een metafoor voor hechting en voor de verbinding tussen mensen die groeit door de verschillende ontwikkelingsstappen heen. Deze inzichten kunnen helpen om gedrag van bewoners te ordenen en verklaren en biedt duidelijke richtlijnen op vlak van ondersteuning.

Dit is één opleiding. Enkel diegene die de basis reeds eerder gevolgd hebben, kunnen het vervolg apart volgen.

Maximum 20 deelnemers

Epilepsie

16 maart 2022

9.00 – 12.00 uur

Er wordt stilgestaan bij: Wat is epilepsie, diagnose epilepsie, oorzaken en hoe te behandelen. Daarnaast wordt er ook bekeken hoe men best reageert bij een aanval.

Maximum 14 deelnemers

Slikken/verslikken

17 februari 2022

9.30 – 12.30 uur

Tijdens deze vorming wordt er een antwoord gegeven op volgende vragen:

- o Hoe verloopt een 'normaal' slikproces?
- o Hoe herken je voedings-/slikproblemen (signalen) en wat zijn de belangrijkste oorzaken?
- o Op welke manier kunnen we bewoners met een voedings-/slikprobleem ondersteunen of helpen om het maaltijdgebeuren voor hen zo 'veilig' en comfortabel mogelijk te maken?

Maximum 10 deelnemers

Inschrijven doe je door een mail te sturen naar klavier@emmaus.be.

Let wel: elke vorming heeft een maximum aantal deelnemers. Een inschrijving is een aanvraag. Pas als er bevestiging per mail is teruggekomen, word je aan de deelnemerslijst toegevoegd. Je ontvangt sowieso een antwoord.





Plantjesverkoop Kom Op Tegen Kanker

Op 16 en 17 september verkochten de medewerkers van onze boerderij azalea's t.v.v. Kom Op Tegen Kanker. Met succes, want aan het einde van dag 2 stond de teller op 145 verkochte plantjes!



4 oktober
=
werelddierendag





Halloween

Enkele studenten van Hivset staken speciaal voor ons een echte halloweenwandeling in elkaar. Griezelige versieringen, spannende toneeltjes en op het eind een lekkere kom pompoensoep. Dank je wel!



Jenny wordt 60

Help jij deze bijzondere dag (19 september) onvergetelijk te maken door haar een kaartje of tekening te sturen?

T.a.v. Jenny
Kloosterstraat 29
2330 Merksplas

Klavier
emmaüs

De kracht van social media

Op onze facebookpagina deden we een oproep om de verjaardag van Jenny extra speciaal te maken. Dat is het zeker geworden. Een tafel boordevol kaartjes en tekeningen was het resultaat!





Proficiat aan de gelukkige ouders



Op 2 september is Malou geboren,
dochtertje van Jozef Machielsen (Klimop).

Op 6 november is Mil geboren,
zoontje van Hanne Dockx (Dennenhof 1).

Onze innige deelneming

Op 17 juni overleed Annemie Van Breda
(nachtbegeleider).

Op 12 september is Yvonne Eliaerts (bewoner
Molendreef 3) overleden.

Op 15 september is Anna Dierckx overleden,
moeder van Hildegard Willems (medewerk-
ster Dennenhof 1).

Op 28 september overleed Clara Van Parijs,
oud-medewerker personeelsdienst.

Op 1 oktober overleed Carine Van Dam, be-
woner Dennenhof 1.

Op 22 oktober is Maria Vleugels overle-
den, grootmoeder van Rik Van Kerckhoven
(nachtdienst Amanis).

Op 29 oktober is Gusta Borghs overleden,
grootmoeder van Mieke Van Eyck (mede-
werker Dennenhof).

Op 29 oktober overleed Betty Winckelmans,
moeder van Christel Scheers (bewoner Den
Lammeren Bergh).

Op 30 oktober is Ria Geys overleden, moeder
van Heidi Wouters (medewerker Handelslei).

Op 2 november overleed Lies Verschueren,
moeder van Denise Jansens (medewerker
keuken).

Op 5 november is Corneel Trapman overle-
den, echtgenoot van Saartje Vranken (opvoe-
der Beukenhof 2).

Op 6 november overleed Ernest Decaluwe,
vader van Anneke Decaluwe (bewoner Mo-
lendreef 1).

Op 15 november overleed Nicole Tissens,
bewoner Molendreef 1.



Nicole Tissens
18/8/1952 – 15/11/2021



Carine Van Dam
29/6/1961 – 1/10/2021



Yvonne Eliaerts
8/5/1939 – 12/9/2021

Nieuws uit het collectief overleg van 15 november 2021

Stand van zaken i.v.m. Corona

De directie geeft een stand van zaken over corona in onze voorziening. Net als in de buitenwereld merken we ook hier sinds september een stijging van de cijfers. In september kenden we enkele losstaande gevallen, die dankzij de nodige maatregelen niet tot een verdere uitbraak hebben geleid. De voorbije maand testte een 6-tal bewoners van verschillende leefgroepen positief.

Daarnaast merken we ook dat er opnieuw meer personeel afwezig is wegens verplichte quarantaine, risicocontacten of besmettingen binnen het gezin.

Wat betreft de derde vaccinatie, de zogenaamde boosterprik, zijn de meest kwetsbaren (65-plus-sers en personen met het downsyndroom) al aan de beurt geweest. Over de rest hebben we op dit moment nog geen informatie ontvangen. We merken wel dat de procedure nu anders verloopt dan met de eerste vaccinaties. Die werden ter plaatse geleverd, terwijl we nu zelf naar het lokale vaccinatiecentrum moeten om de klaargemaakte spuiten af te halen. Maar dat is natuurlijk ook geen probleem.

De enige richtlijnen die we ontvingen van het VAPH gaan over het dragen van mondklappers en het eventueel gebruik van het Covid Safe Ticket voor bezoekers. De maatregel over het dragen van mondklappers hadden we een week eerder al zelf opnieuw verscherpt. Door het grote aantal leefgroepen op verschillende locaties is het praktisch niet mogelijk om te gaan werken met het Covid Safe Ticket voor bezoekers.

Verkiezingen collectief overleg

De procedure voor de verkiezingen van het Collectief Overleg is lopende. De directie geeft een kort overzicht. Een 6-tal leefgroepen heeft meer dan 1 kandidaat. De stembrieven zijn bezorgd en

de stemmen worden geteld op 3 december 2021. In ongeveer 20 groepen is er slechts 1 kandidaat, dus daar is geen verdere stemronde nodig.

Update bouwwerken

De directie geeft een overzicht van de lopende bouwwerken.

De Hees: de verbouwing en uitbreiding (van 7 naar 14 plaatsen) van het buitenhuis in Merksplas loopt volgens schema en zal klaar zijn tegen de zomer van 2022. In het najaar kunnen de bewoners hun intrek nemen.

Dagcentrum: ook de bouw van het nieuwe dagcentrum (tegenover het huidige dagcentrum) loopt volgens schema. De verhuis is gepland in het najaar van 2022.

Klimop 2: fase 2 (5 extra kamers, badkamer en wasplaats) is lopende en zal in januari afgerond zijn, waarna het gebouw in maart 2022 in gebruik wordt genomen.

Medische dienst: er werd begonnen aan de uitbreiding, die plaats zal geven aan de kinesisten (in gebruik zomer 2022).

Ateljeeke: architect werd gekozen. Volgende stap: VIPA-subsidiëring.

Veilige zorg: het plan voor de nieuwbouw is klaar, we wachten nog steeds op nieuws over de VIPA-subsidiëring.

Afsluiting en evaluatie van het Collectief Overleg 2016-2021

Door de coronapandemie zijn er heel wat vergaderingen van het Collectief Overleg niet kunnen doorgaan. Dat is uiteraard erg jammer.

De voorzitter en secretarissen geven aan dat het



Klavier

Collectief overleg

niet eenvoudig is om voldoende input te krijgen vanuit de verschillende leefgroepen. Ook de aanwezige vertegenwoordigers van de leefgroepen signaleren dat er weinig contact is met de familieleden van andere cliënten, waardoor het moeilijk is om algemene punten op de agenda te zetten.

De vergadering beslist dat het interessant kan zijn om bij de start van de nieuwe samenstelling van het Collectief Overleg een kader te schetsen van onze voorziening, de cliënten en hun families/bewindvoerders. Zo krijgen de vertegenwoordigers mogelijk een beter zicht op de situatie en hun verwachtingen naar de andere gebruikers. Jongere cliënten hebben meestal erg betrokken ouders die gemakkelijker het engagement willen aangaan om bv. deel te nemen aan het Collectief Overleg. Oudere cliënten zien hun netwerk kleiner worden en worden vaak bijgestaan door een broer/zus of advocaat. Voor deze bewindvoerders is het minder vanzelfsprekend om dergelijk engagement aan te gaan.

Mededelingen van de directie

Met het oog op de aangekondigde schaarste op de arbeidsmarkt in onze sector denken we na over verschillende pistes om dit op te vangen. Een eerste stap die we daarvoor nemen is de uitbreiding van het kader van pedagogen/psychologen. Op die manier is elke pedagoog/psycholoog betrokken bij 3 leefgroepen (ipv 6 op dit moment). Zo staan ze dicht bij de werkvloer, kunnen ze minder ervaren personeel beter opvolgen en helpen groeien. Bovendien kunnen ze gemakkelijker mee inspringen in de leefgroep indien nodig.

Varia

Verslagen bestuurscomité

Een vertegenwoordiger stelt de vraag of het mogelijk is om de leden van het Collectief Overleg inzage te geven in de verslagen van het bestuurscomité OPB van Emmaüs. Paul Maes zal deze vraag voorleggen aan de afgevaardigd bestuurder, maar geeft meteen al aan dat het geen eenvoudige zaak is.

Doordat het verslag, naast verschillende persoonlijke gegevens ook informatie van alle OPB-voorzieningen bevat, wordt er zeer zorgvuldig omgegaan met deze documenten.

Zoals wettelijk bepaald is er voor de gebruikers van elke voorziening een waarnemer aanwezig. Voor Klavier is dat Pierre Goetbloet, voorzitter van het Collectief Overleg. Hij kan op die manier aangeven of de directie alle relevante informatie correct doorgeeft en kan eventueel zelf bepaalde zaken op de agenda van het Collectief Overleg zetten.

Zakgeldbesteding in de leefgroepen

De vertegenwoordigers merken op dat op de factuur geen vermelding staat wat er met de uitgaven "bankkaart" is betaald.

Gebruikers kunnen steeds een overzicht opvragen bij de administratie. Zij weten wat er met de bankkaart in de leefgroepen wordt betaald. Daarnaast is er in de leefgroepen ook een overzicht van de uitgaven "zakgeld".

Voorzitter
Secretaris
Secretaris

Pierre Goetbloet
Chris Maes
Marian Gios



*Zalig kerstfeest
en een gelukkig
nieuwjaar!*

Van de cliënten, medewerkers,
directie en vrijwilligers van Klavier