



Klavier!

Nummer 3 | Herfst 2024



PB-PP
BELGIË(N)-BELGIQUE



Klavier klinkt

6



Intro 3

Jobstudenten in Klavier 4

Film op groot scherm 6

Klavier beweegt: rolstoeldansen 8

Klavier klinkt: vrij podium 10

Friethappening 11

Vrijwilligers 12

Fotospot 13

Familienieuws 15

Nieuws uit het collectief overleg 17

Winters Klavieren 20

10



13



Klavier

Zwart Goor 1 | 2330 Merksplas
tel. 014/63.62.11 | e-mail klavier@emmaus.be |
website www.klavieremmaus.be

Redactie | Tinne Lenaerts | Veerle Bastijns |
Josse Van Den Bogerd (hoofdredacteur)
Verantwoordelijke uitgever | Paul Maes | Afgiftekantoor Turnhout

Artikels voor het winternummer graag bij de redactie uiterlijk tegen 31/10/2024

2 | Klavier!



vzw Emmaüs
Edgard Tinellaan 1c,
2800 Mechelen
BE 0411 515 075
RPR Antwerpen-Mechelen

Voorwoord

Nieuwe uitdagingen en vertrouwde activiteiten

Wat later dan in andere sectoren merken we in Klavier dat het moeilijker wordt om medewerkers te vinden. Gelukkig kunnen we nog steeds rekenen op een groot aantal mensen dat met veel enthousiasme en betrokkenheid de zorg voor onze mensen blijft opnemen. Dat vullen we aan met nieuwe en creatieve oplossingen om de gevolgen van de krapte op de arbeidsmarkt op te vangen.

Ook jobstudenten, op weg naar een diploma in de zorgsector, worden hierin steeds belangrijker. De combinatie van een studie en ervaring opdoen op de werkvloer biedt nieuwe kansen voor alle betrokkenen. Enkele jobstudenten en medewerkers geven ons een beeld van de positieve ervaringen.

Het is alleszins een geruststelling voor de toekomst dat jonge mensen op deze manier, goed voorbereid, de weg vinden naar een loopbaan in onze sector.

Het natte weer en het complexe puzzelwerk om de uurroosters rond te krijgen hebben alleszins geen gevolgen gehad voor de zomerse activiteiten. In woord en beeld brengen we weer verslag uit van de activiteiten die de vakantieperiode kleur gegeven hebben. Van actief rolstoeldansen tot een ontspannende drive-in-beleving, muziek in allerlei vormen en lekker eten, en ook aandacht voor andere mensen die het niet gemakkelijk hebben. En, we kijken al vooruit naar onze activiteiten in de winter.

Het is goed leven en werken in Klavier. Als u nog mensen zou kennen die er graag aan meewerken, geef hen gerust een duwtje. Gemotiveerde en enthousiaste mensen die op zoek zijn naar een boeiende job, zijn altijd welkom.

Paul Maes

Jobstudenten in Klavier



In de keuken, de schoonmaakploeg, de technische dienst, ... Tijdens de zomermaanden lopen er in Klavier heel wat jobstudenten rond. Ze ondersteunen de vaste collega's en helpen om de vakantieperiode te overbruggen. Maar wist je dat we ook in het pedagogisch departement en doorheen het jaar hulp krijgen van verschillende jobstudenten?

"In Klimop 2 zijn er 2 jobstudenten die ons vooral in het weekend komen ondersteunen", legt teamverantwoordelijke Stef uit. "Een op zaterdag en de andere op zondag. Ook tijdens vakanties worden ze mee ingepland en als er collega's ziek zijn, staan ze mee paraat om hun shiften op te vangen. Dat maakt het gemakkelijker om de planning rond te krijgen."

"Voor ons zijn ze echt een deel van het team. Ook als we bijvoorbeeld na het werk afspreken om iets te gaan drinken, horen zij er zeker bij. Op de werkvloer zijn er natuurlijk sommige taken die enkel de vaste collega's mogen uitvoeren, zoals 1-op-1 begeleidingen of medicatie toedienen. Maar verder doen ze wel dezelfde dingen als de rest van het team: gaan wandelen met cliënten, observaties,..."

Relevante werkervaring

"Voor de jobstudenten zelf is het een mooie kans om relevante werkervaring op te doen en de sector

met eigen ogen te leren kennen", gaat Stef verder.

"Een van onze jobstudenten volgt de opleiding orthopedagogie, dus zij vindt het erg interessant om onze werking van binnenuit te ontdekken en te ervaren hoe we in de praktijk werken met handelingsplannen en dergelijke."

Ruimte voor andere taken

"Natuurlijk moeten we aandacht hebben voor hun leeftijd en achtergrond. We letten erop dat we de nodige handvaten geven of voldoende uitleg over waarom we bepaalde zaken doen. Maar dat doen we met veel plezier, want dankzij hun hulp bij de meer praktische taken, komt er bij andere collega's wat ruimte vrij om inhoudelijk aan de slag te gaan met de cliënten."

"Ik denk dat het voor iedereen een positieve ervaring is, dus ik hoop dat we hen nog lang mogen verwelkomen in ons team."



Naam: Sophie

Studentenjob in Klavier: receptie/administratie

"Mijn schoonouders werken allebei in Klavier. Via hen kwam ik te weten dat ook de administratieve diensten op zoek waren naar een jobstudent. Ik ben afgestudeerd in de richting kantoor (Business Support). Deze richting bevat dus ook voor een deel de taken die ik bij jullie heb mogen doen."

"Vorig schooljaar ben ik ook afgestudeerd als tandartsassistent en na de zomer ga ik aan de slag in een tandartspraktijk. Toch zou ik een job in Klavier ook wel zien zitten. De collega's hier gaven goede ondersteuning en het was een fijne samenwerking!"



Wist je dat...

... er dit jaar al 53 jobstudenten hebben gewerkt in Klavier?

... zij ons voornamelijk in de vakantieperiode komen ondersteunen, maar dat sommige jobstudenten het hele jaar door (weekends, lesvrije dagen,...) diensten meedraaien?

... je de meeste jobstudenten vindt bij de dienst schoonmaak?

... alle jobstudenten samen dit jaar al 1089 dagen hebben gewerkt?

... we erg blij zijn dat zij onze leefgroepen/diensten/collega's komen ondersteunen? Dank je wel!

Naam: Ahlam

Studentenjob in Klavier: leefgroepbegeleider Dennenhof 3



"In september start ik als leerkracht in het kleuteronderwijs, maar ook in de zomer wilde ik al aan de slag. Ik wist dat ze in de zorg-sector extra handen konden gebruiken. Via een vriendin, die hier al eerder vakantiewerk heeft gedaan, kwam ik in Klavier terecht. Omwille van de afstand solliciteerde ik aanvankelijk voor een van de groepen in Malle, maar toen ze me vertelden dat er een plaatsje was in Dennenhof 3, zag ik dat ook wel zitten."

"De eerste twee weken werd ik als extra ingepland en kreeg ik de tijd om alles te leren kennen. Dat was wel nodig want heel het verzorgende stuk bij volwassenen was nieuw voor mij. Na twee weken werd ik mee ingeroosterd in de normale werking van de groep en mocht ik ook dezelfde taken doen als de andere collega's: cliënten wassen, verschonen, in bed leggen, eten geven, activiteiten begeleiden,..."

"Als flexi job zou ik dit onmiddellijk willen doen, maar helaas is dat niet mogelijk. Mijn hart ligt op dit moment nog te veel bij de kinderen. Toch vond ik het een heel fijne ervaring en een leuke kennismaking met de sector."

Film op een (heel) groot scherm



De Aristokatten



Op een van de warmste dagen van het jaar zochten we verkoeling met een plekje in de schaduw en een mooie film op een (heel) groot scherm! De deelnemers konden kiezen uit maar liefst drie verschillende films: De Aristokatten, Inside Out en Firmin. Onder het motto "kiezen is verliezen" kwamen de echte film liefhebbers 3 keer langs om zeker niets te moeten missen.



Firmin



Inside Out

"Ook mensen die niet in een rolstoel zitten mogen meedoen"



Met maar liefst 10 gouden medailles in haar trofeekast kan je Sanne (Amanis) gerust een heuse rolstoeldanskampioen noemen. Ze vertelt met veel plezier wat meer over haar bijzondere hobby. Graag geven we ook nog mee dat ze dit interview helemaal zelf heeft uitgeschreven. Knap!

Hoe ben je begonnen met het rolstoeldansen?

"Ik deed eerst G-dans. Dat is dansen voor mensen met een beperking. Daar danste iedereen staand. Ik leerde er een meisje kennen en dat werd een goede vriendin van mij. Ik noem haar hier 'M.' Als mijn papa en mama me niet konden brengen naar de G-dans, dan nam de mama van M. mij mee."

"In het dagelijks leven gebruikt M. soms een rolstoel. Zij doet naast G-dans ook nog rolstoeldansen. Op een dag kwam de mama van M. me ophalen voor G-dans. Maar ze kon me daarna niet direct naar huis brengen en ze vroeg of ik het leuk vond om mee te gaan kijken naar de les rolstoel-

dansen. Daar was ik wel benieuwd naar, dus ik ging mee. De juf van rolstoeldansen vond het leuk dat ik kwam kijken en vroeg 'Wil je anders mee proberen? Neem maar een rolstoel!' Ik vond het leuk! De inschrijvingen voor de nieuwe lessen kwamen er bijna aan. Ik heb toen nog een gratis proefles gekregen en ben het blijven doen. En ondertussen is M. mijn vaste danspartner geworden."

Wat vind je zo leuk aan het rolstoeldansen?

"De techniek om de rolstoel te besturen. Een dansrolstoel rijdt veel makkelijker dan een 'gewone'. De sfeer en de mensen van onze club. Iedereen is er voor elkaar, iedereen steunt elkaar!"



"Ook mensen die niet in de rolstoel zitten mogen mee doen. Zij mogen dan vrij kiezen of ze willen staan of zitten. Dus er zijn ook mensen bij zonder beperking. Met of zonder, we vormen samen een leuke groep. Het is voor jong en oud. Er zitten heel kleintjes bij, maar ook mensen in de 70."

"Maar het allerleukste vind ik dat we mee mogen doen met grote wedstrijden! Ik ben al in Bratislava geweest, Manchester, Amstelveen, ... Op het einde van het jaar ga ik naar Malta!"

"We doen ook mee met dingen zoals het Belgisch kampioenschap, Nederlands kampioenschap en Benelux kampioenschap."

Wat moet je precies doen?

"Precies hetzelfde als gewoon dansen. Maar dan in een rolstoel. (Of als je wil ook staand). Je kan verschillende dingen doen. Zoals ballroom, Latin, Groepsdans, Freestyle, Solo, Duo, Combi.... Maar vooral plezier maken! In het begin toen ik startte deden we wel eens parcours om de rolstoel goed te leren gebruiken."

Hoeveel medailles heb je al gewonnen?

10 gouden.

4 zilveren.

4 bronzen.

"Maar goud wordt soms een beetje als té speciaal gezien. Soms haal je het met twee vingers in de neus, en soms is brons zelfs een betere prestatie! Weet je hoe dat komt? Als je bijvoorbeeld als enige in je categorie zit, haal je natuurlijk sowieso goud. Of met twee, en je bent daarvan de beste, dan is het niet ZO moeilijk."



"Stel dat je met twaalf in je categorie zit, en je haalt dan brons, dan ben je derde van de twaalf! Ik heb beide al meegemaakt. Maar soms kan goud halen ook moeilijk zijn hoor, als je met veel bent. De kleur van je medaille maakt soms niet zoveel uit, eerder met hoeveel je in de categorie zit. Maar goud is wel heel leuk!"

"Het allerleukste vind ik dat we mee mogen doen met grote wedstrijden!"

Wil je dit nog lang doen?

"Ja heel graag, maar als de les een beetje moeilijk is, kan ik soms wel onzeker worden. En ja dan begin ik aan mezelf te twijfelen. Maar dan steunt de groep mij of dan heb ik ondanks de twijfels toch prijzen gewonnen op een wedstrijd en dan gaat dat weer voorbij."

Vrij podium

In het midden van de zomer organiseren de collega's van "de lange gang" steeds een leuke activiteit voor de leefgroepen. Op het programma dit jaar: playbackshow/vrij podium. Verspreid over twee namiddagen bewezen alle deelnemers dat er in Klavier heel wat talent rondloopt!



Friethappening

Een andere vaste waarde op onze activiteitenkalender is de friethappening in september. Onder een stralende zon genoten we van de lekkere frietjes en het gezellige samenzijn. Smakelijk!



Vrijwilligersvraag

Vrijwilligers zijn in Klavier een onmisbare schakel. We zijn dan ook erg blij dat we in onze organisatie kunnen rekenen op een uitgebreide groep vrijwilligers, die vol enthousiasme en met veel plezier een handje komen helpen. Toch duiken er af en toe nog vragen op waar we niet meteen een geschikte match voor vinden. Die vind je in deze rubriek: Vrijwilligersvragen.

"Hallo, ik ben Dirk en ik zoek iemand die me wil helpen om mijn vader te bezoeken in het rusthuis van Beerse."

"Dat doe ik graag om de 14 dagen op dinsdag- of donderdagnamiddag."

"Ik geraak zelf ter plaatse, dus ik zoek vooral iemand om de bezoeken in de kamer te begeleiden, om mee te babbelen of om samen in de cafetaria iets te drinken."



Heb je nog vragen of wil je meer info?
klavier.vrijwilligers@emmaus.be



Picknick

Door het wisselvallige weer moesten we onze Klavier picknick een beetje aanpassen. Toch hebben we genoten van het lekkere eten en de fijne sfeer!



Buitenbeenpop

Met drie volle bussen trokken we richting Leopoldsborg voor een van onze favoriete festivals: Buitenbeenpop!



55+

De werkgroep 55+ zorgde opnieuw voor een fijne activiteit voor de Klavier-collega's ouder dan 55. Een leuke selectie volksspelen zorgde voor het nodige vertier.



KOTK

Ook dit jaar verkochten de collega's van onze boerderij weer plantjes t.v.v. Kom Op Tegen Kanker. Een fijne actie die we graag steunen.



Proficiat aan de gelukkige ouders



Op 17 juli is Lie geboren, dochtertje van Kristel Van Dun (dagbesteding)

Op 29 augustus is Robin geboren, dochtertje van Lien Weytjens (pedagoge)

Op 9 september is Freya geboren, dochtertje van Karlien De Houwer (Beukenhof 2)

Onze innige deelneming

Op 27 mei overleed Geraldine Geys, moeder van Tim Geens (B1)

Op 1 juli is Lucienne Vanderpoorten overleden, bewoner van Dennenhof 1

Op 9 juli 2024 overleed Nancy De Kock, bewoner van Dennenhof 1

Op 7 augustus is Ann Dierckx overleden, grootmoeder van Fien Verhaegen (DLB)

Op 10 augustus 2024 overleed Jeannine Thys, bewoner van Molendreef 1

Op 30 augustus overleed Walter Van Daele, vader van Tom Van Daele (B1)

Op 31 augustus overleed Erik Proost, vader van Linda Proost (dagbesteding)

Op 3 september is Willy Horemans overleden, vader van Petra Horemans (schoonmaak)

Op 7 september overleed Jos Mostmans, schoonvader van Erna Janssens (De Hees)

Op 9 september is Emiel Van Meulder overleden, grootvader van An Verachttert (medische dienst)

Op 11 september is Christiane Huysmans overleden, bewoner van Dennenhof 1

Op 11 september is Maria De Ceuster overleden, moeder van Isabelle Van Gestel (Esdoorn)

Op 13 september overleed Jos Geudens, grootvader van Ils Verheyen (Gelmel) en Bert Van Gool (Technisch dienst)

Op 14 september is Marc Jonckers overleden, vriend van Monique van Sandvliet (DLB)

Op 20 september is Anneke Decaluwe overleden, bewoner van Molendreef 1



Anneke Decaluwe

Een vlinder van liefde
Weggevoegen heel zacht
Jij bent nu de mooiste ster
En straalt dag en nacht



Christiane Huysmans

Een hand, een woord, een gebaar doen zo goed
als je iemand die je lief hebt verliezen moet
Weer een lege plek, het doet zo'n pijn,
maar in gedachten zal je altijd bij ons zijn



Jeannine Thys

De zon ging onder
voor het avond werd



Nancy De Kock

Omringd door familie
mocht je gaan
Bij wie je het liefst
vertoefde en voor altijd
zal blijven



Lucienne Vanderpoorten

In iedere traan van verdriet
glinstert een mooie herinnering

Nieuws uit het collectief overleg van 17 juni 2024

1. Jaarrekening 2023

Melanie Vochten, administratief directeur, geeft tekst en uitleg bij de jaarrekening 2023. Klavier sluit het boekjaar 2023 af met een positief boekhoudkundig resultaat van €1.187.211 wat zo'n €732.991 hoger ligt dan het begroot resultaat voor 2023 van €454.220.

Qua dienstverlening en beschikbare middelen kent Klavier een sterke stijging tegenover de begroting (+990 punten). Deze hogere realisatie is voornamelijk dankzij een hoger aantal zorg gebonden PVB punten en meer middelen van het Agentschap Opgroeien.

Rekening houdend met deze hogere realisatie, ligt het aantal ingezette personeelspunten voor 2023 hoger dan initieel begroot. Als we hiervoor corrigeren (variabel quotum) blijkt dat Klavier in 2023 zo'n 819 eenheden of 9 VTE meer had kunnen inzetten, maar omwille van arbeidskrapte en latentietijd tussen bijkomende middelen en aanwervingen, niet heeft kunnen invullen. In de tweede helft van het jaar is een duidelijke inhaalbeweging ingezet.

De hogere bezetting heeft gezorgd voor meer inkomsten uit woon- en leefkosten. De niet volledige inzet in personeel stelt ons in staat om meer personeelspunten om te zetten in werkingsmiddelen wat voor meer inkomsten zorgt. Daarenboven genoot Klavier in het eerste semester van een federale korting van de RSZ-bijdragen waarmee geen rekening werd gehouden in de begroting, en waren er onvoorzien meer netto-opbrengsten uit vlottende activa dankzij de stijgende rentes in 2023. Dit zorgt ervoor dat de opbrengsten in verhouding meer stijgen dan de kosten.

Aan de uitgavenzijde vallen de lagere energiekosten op o.m. omwille van een lager verbruik en het kleiner dan begroot bedrag aan afschrijvingen omwille van uitstel van enkele investeringen naar 2024. We zien de kosten dan weer stijgen door een toename in meeruren.

Bovenstaande elementen zorgen ervoor dat de totale opbrengsten voor 2023 zo'n 4.11% hoger liggen dan begroot en de totale kosten "slechts" 2.13% hoger liggen dan begroot, wat zorgt voor het positieve resultaat tov de begroting.

2. Omzetting personeelspunten Klavier 2024

Bij de persoonsvolgende financiering (PVF) dient een deel van de organisatiegebonden punten, namelijk een % op de gerealiseerde zorggebonden punten, omgezet te worden in euro om de werkmiddelen te financieren. Deze omzetting is beperkt tot 65% van de beschikbare organisatiegebonden punten.

In tegenstelling tot de PVF financiering zijn in de financiering van rechtstreeks toegankelijke hulp (RTH), forensische VAPH units (FORVAPH), units observatie, diagnose en behandeling (ODB), ambulante begeleiding aan geïnterneerden met een verstandelijke beperking in de gevangenis (ABAGG) en directe financiering geïnterneerden (DFG) wel middelen in euro opgenomen voor de financiering van de werkmiddelen. Het is namelijk toegelaten om, bovenop de werkmiddelen, bijkomend tot 3% van de beschikbare personeelspunten om te zetten in euro.

Het is niet de bedoeling van onze voorziening om van deze mogelijkheid (omzetting van 3% van de beschikbare personeelspunten niet-PVF) gebruik te maken. Nochtans, zijn we gezien de toegepaste berekeningswijze van het VAPH, verplicht om een deel van deze middelen om te zetten in euro. Dit omdat het VAPH de in totaal om te zetten punten prorateert (verdeelt) over alle financieringsvormen.

Onze voorziening heeft in de begroting van 2024 een bedrag van 873.908,49 euro opgenomen ter financiering van de werkingsmiddelen. Dit stemt overeen met 34,92% van de organisatiegebonden punten waar 65% het maximum is. Dit percentage komt overeen met 1.012,02 punten die dienen omgezet te worden.

Niettegenstaande die 1.012,02 punten ruim lager liggen dan het maximaal om te zetten punten gaat het VAPH dit aantal punten toch verdelen over alle financieringsvormen op basis van hun aandeel in de totaliteit (met een voorafname van 40% voor PVF).

Concreet komt dit, volgens onze berekening, neer op:

- 996,23 punten om te zetten in PVF en
- 15,79 punten om te zetten in de andere financieringsvormen.

De omzettingsswaarde van punten RTH, FORVAPH, ODB, ABAGG en DFG bedraagt voor het jaar 2024 834,00 euro (i.t.t. 864,00 euro voor PVF).

Op deze wijze komen we dan tot een bedrag van $15,79 \times 834 = 13.168,47$ euro te financieren door omzetting van personeelspunten niet PVF.

Deze berekening is weliswaar gebaseerd op de raming bij opmaak van de begroting 2024. Op dat ogenblik, en ook nu nog niet, hebben we totaal geen zicht op hoeveel punten effectief kunnen omgezet worden. Dit is in eerste instantie slechts mogelijk bij opmaak van de jaarrekening 2024 en uiteindelijk via het afrekeningsdossier 2024.

Gezien bovenstaande willen we jullie informeren omtrent de besteding van de als dusdanig om te zetten middelen. De tegenwaarde van het totaal aantal punten dat voor 2024 uiteindelijk zal omgezet worden gaan we gebruiken ter financiering van Myneva kosten, die sowieso moeten gefinancierd worden vanuit de werkingsmiddelen.

3. Meerjarenactieplan 2024

Zoals vorige vergadering werd afgesproken geeft Tina Geens, medisch directeur, meer uitleg bij de medische actiepunten in het meerjarenactieplan 2024.

- Update infobrochure voor nieuwe medewerkers, waarin de werking van de medische dienst en de verwachtingen naar begeleiders van leefgroepen toe verduidelijkt worden.
- Evaluatie medisch dossier en samenwerking apotheek, met extra aandacht voor de gevolgen van interne wijzigingen bij Multipharma.
- Informatieoverdracht naar dokter van wacht verbeteren
- Visietekst ziekenhuisopname om begeleiders leefgroepen te ondersteunen
- Reorganisatie kine en bewegingsactiviteiten dagbesteding
- Logopedie: interne vorming slikproblemen

Voorzitter Karel Plasman meldt dat de samenwerking, en dan vooral de communicatie, tussen de medische dienst en de leefgroepen beter kan. Dokter Geens geeft aan dat dit niet eenvoudig is, met name door de grote diversiteit in verwachtingen van de netwerken van onze cliënten. Sommige families wensen op de hoogte te zijn van elk kleinste detail, terwijl anderen bijvoorbeeld enkel de grote lijnen willen horen.

4. Tevredenheidsmeting gebruikers

In de periode van september '23 tot mei '24 werden 63 tevredenheidsmetingen afgenomen. Bij de verwerking van de resultaten merken we 4 grote aandachtspunten.

- **Medische zaken**
- **Informatie over activiteiten:** nochtans wordt dit overzicht steeds overlopen tijdens de bewonersbesprekingen. Er wordt voorgesteld om dit thema te agenderen op de familiedagen van de leefgroepen.
- **Gebouwen:** Na de zomer zal er meer duidelijkheid zijn over het meerjarenplan bouwen. Dit zal ook voorgesteld worden op de volgende vergadering van het Collectief Overleg.
- **Communicatie**



Klavier

Collectief overleg

5. Opmaak begroting personeelspunten per leefgroep

Katrijn Van Loock, directeur zorg, bezorgde het collectief overleg een document ter verduidelijking van de begroting personeelspunten per leefgroep.

Stap 1: Bij het toekennen van het personeelsquotum per leefgroep wordt vertrokken vanuit de zorggebonden personeelspunten die aan het budget van de cliënt gekoppeld is. Voor 2024 zijn dit 13 301 ptn

PS. Voor een aantal cliënten moeten we hiervoor een vertaalslag doen naar personeelspunten: cashbudgetten, persoonsvolgende convenanten, directe financiering geïnterneerden, forensische VAPH-unit, justitie.

Stap 2: Deze personeelsmiddelen moeten ook ingezet worden voor een aantal algemene diensten die voor alle cliënten werken en dus leefgroepperverstijgend zijn. Deze functies werden niet specifiek uitgesplitst voor leefgroepen op het domein.

Stap 3: Vervolgens wordt gekeken in welke mate er op leefgroepe niveau aanpassingen nodig zijn:

- Medewerkers met een VOP statuut (compensatie rendementsverlies) /
- Het gemiddeld aantal U- en F-uren (bijkomend ouderdomsverlof) van een team om ervoor te zorgen dat een overwegend 'ouder' team in de feiten niet minder effectieve personeelsuren krijgt.
- Leefgroepen die extra middelen krijgen omdat ze bijvoorbeeld de inslapende waak of vervoer zelf binnen hun team opnemen.

Stap 4: Leefgroepen die een bijpassing nodig hebben om de minimumbezetting doorheen het jaar te halen.

Dit wordt uiteraard beïnvloed door het aantal cliënten die in een leefgroep verblijven. Door overlijdens ontstaan tijdelijk dalingen in puntenaantal die op deze manier opgevangen worden.

Gezien we in bovenstaande leefgroepen nog 2 à 3 nieuwe opnames verwachten, hebben we 130 ptn toegevoegd aan het quotum om deze solidariteit tegemoet te komen. Hierdoor wordt de solidariteit beperkt tot 332 ptn.

Stap 5: Het quotum dat leefgroepen uiteindelijk ter beschikking krijgen bestaat uit de beschikbare personeelspunten verhoudingsgewijs verminderd met de ingrepen uit de vorige stappen. Van de middelen die een leefgroep genereert, gaat gemiddeld 68 % naar het team van leefgroepbegeleiders. Voor leefgroepen met lopende waak is dit 65 %, voor leefgroepen zonder lopende waak 74 %.

6. Varia

- Voortaan krijgen de leden van het Collectief Overleg alle verslagen van inspectiebezoeken in Klavier. Deze worden via mail doorgestuurd.
- Een vertegenwoordiger vraagt zich af of de betrokken medewerkers van de medische dienst worden uitgenodigd op de familiedagen van leefgroepen. Dokter Geens bevestigt dat dit zo is, maar dat zij mogelijk door tijdsgebrek niet elke keer aanwezig kunnen zijn.

Volgende vergadering: 14 oktober 2024

Voorzitter
Secretaris

Karel Plasman
Marian Gios

Wintersklavieren

Vrijdag 6 december (13.00 - 16.00 uur)
Zaterdag 7 december (13.00 - 17.00 uur)

Hartelijk welkom op ons domein

Zwart Goor 1, 2330 Merksplas



Winters terras * Marktje * Activiteiten